

## FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT

- Etablissement public social ou médico-social -

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

### I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

#### Etablissement :

Centre Hospitalier d'Uriage situé sur la commune de Saint Martin d'Uriage, établissement public sanitaire

#### Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Le CH est en direction commune depuis 2017 avec l'EHPAD Les Ecrins à Vizille et l'EHPAD Abel Maurice à Bourg d'Oisans.

#### Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

PFR fonction : cotation de l'emploi 2.8, variation 0.2 néant (logement de fonction disponible) total 2.8  
 $2.8 \times 4\,560 \text{ €} = 12\,768 \text{ €}$

PFR résultat : coefficient total possible 6 soit  $6 \times 3\,040 \text{ €} = 18\,240 \text{ €}$

#### Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Le CH est situé à environ 10 km de Grenoble (20 mn) dans un écrin de verdure. Des bus desservent la liaison Grenoble – Saint Martin d'Uriage régulièrement. Population de 5 529 habitants (Insee 2020). Il y a une école maternelle et élémentaire, des crèches, des commerces de proximité, une police municipale.... La station de ski Chamrousse est à 21 mn (17 km). La commune de Saint Martin d'Uriage est une petite commune de type plutôt pavillonnaire, avec une population active en majorité de cadres et de professions intermédiaires. Le logement social y est peu développé, le taux de chômage bas et la délinquance peu présente. La plus grosse activité économique est l'activité thermique et touristique.

#### Type de population accueillie :

Le CH accueille des patients porteurs de pathologies rhumatologiques (appareil locomoteur). Les missions principales sont de poser un diagnostic, réaliser un traitement, une prise en charge post opératoire et assurer des soins de réadaptation.

Les EHPADs assurent leurs missions d'accueil et d'hébergement de personnes âgées.

#### Services autorisés et nombre de lits/places

CH : 30 lits de MCO (rhumatologie) en hospitalisation complète, 57 lits de SMR en hospitalisation complète, 3 places de SMR en hospitalisation à temps partiel, des consultations externes et des gestes radioguidés

EHPAD Les Ecrins : 121 hébergement permanent, 1 hébergement temporaire dont 2 unités de 14 lits d'UPG et un PASA de 14 places,

EHPAD Bourg d'Oisans : 101 hébergement permanent, 2 hébergement temporaire dont 1 unité de 15 lits d'UPG et un PASA de 14 places. 5 places d'accueil de jour mutualisé sur les 2 EHPAD. (3 jours à Bourg d'Oisans/2 jours à Vizille)

#### Statut de l'établissement :

☒ Autonome

☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

#### Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Mme TIXIER Marie, directrice déléguée sur les trois établissements

#### Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

M. LETOUBLON, Président du Conseil de Surveillance du CH d'Uriage

Mme TROTON, Présidente du Conseil d'Administration de l'EHPAD Les Ecrins à Vizille

M. VERNEY, Président du Conseil d'Administration de l'EHPAD Abel Maurice à Bourg d'Oisans

#### Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

- Mme TIXIER Marie, directrice déléguée sur les trois établissements

## II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

Le CH d'Uriage est un établissement majoritairement SMR (57 lits et 3 places mention polyvalent et locomoteur et 30 lits de médecine) située dans la ville thermale d'Uriage à 15 km de Grenoble. Il appartient au GHT Alpes Dauphiné.

Le CH est également en direction commune avec 2 EHPADs, l'EHPAD de Vizille (91 lits) et l'EHPAD de Bourg d'Oisans (99 lits et 22 places).

Les 30 lits de médecine sont spécialisés dans les pathologies rhumatologiques en aval de l'hôpital Sud du CHU.

Le CH d'Uriage est majoritairement reconnu comme un établissement SMR avec un plateau technique balnéothérapie. Cette offre s'inscrit en aval de l'orthopédie réalisé sur l'agglomération (Hôpital Sud, GHM, Clinique de Belledonne).

L'établissement propose également une activité de centre d'évaluation et de traitement de la douleur (CETD)

Le CH d'Uriage dispose depuis 2022 d'un nouveau plateau technique restructuré et modernisé. La restructuration a porté sur, la modernisation du secteur rééducation, du bureau des consultations externes, la refonte de la balnéothérapie. La réfection de la balnéothérapie de 68m2 n'est pas encore opérationnelle, la réalisation ayant été entachée de malfaçons.

Le programme a démarré en 2019 et s'est achevé en 2022 pour un coût de 6M€, financé sur fond propres et par recours à l'emprunt à hauteur de 2M€.

La réforme du financement SMR serait favorable à l'établissement, avec une revalorisation de dotation de près de 2 M€/an. Néanmoins cette opportunité devra être confirmée par la réalisation de l'activité.

**Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :**

Mylena GACIA – Inspectrice de l'action sanitaire et sociale

**Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :**

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : oui pour les deux EHPAD
- Evaluation interne réalisée ou en cours :
  - EHPAD Les Ecrins Vizille : 3 et 4 février 2025 (auto-évaluation)
- Evaluation externe réalisée ou en cours :
  - CH Uriage : prochaine visite de certification décembre 2026
  - EHPAD Les Ecrins Vizille : visite d'évaluation externe fin septembre/début octobre 2025
  - EHPAD Abel Maurice Bourg d'Oisans : visite d'évaluation externe septembre/octobre 2026

## PROFIL DU CANDIDAT

**Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du Conseil d'Administration/Conseil de Surveillance :**

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

### **Expérience professionnelle appréciée :**

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

Direction d'établissements sanitaires et médico-sociaux de taille comparable. Expérience d'établissements en direction commune voire expérience de la mise en œuvre de directions communes.

### **Connaissances particulières requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

Connaissances de la technicité du secteur sanitaire et médico-social EHPAD, notamment en matière financière et juridique, des dispositifs de coopération.

### **Compétences professionnelles requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

Capacités de définition et de pilotage des objectifs stratégiques,

Capacités de décision et d'arbitrage,

Conduite de projet et accompagnement du changement,

Capacités de négociation, en interne et en externe.

### III - MISSIONS ET ACTIVITES

#### **Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :**

**Stratégie** (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Le CH d'Uriage est un petit établissement sanitaire à dominante locomoteur et rhumatologie. (57 lits et 3 places SMR locomoteur et 30 places médecine rhumatologie).

La direction est partagée avec deux EHPADs (235 places d'EHPAD et 5 places d'AJ)

Situé à l'est de l'agglomération grenobloise, l'établissement est plutôt un établissement de seconde ligne avec une activité de spécialité. Il est néanmoins appelé à prendre toute sa place en aval de la filière orthopédique. A fortiori, l'établissement dispose de 4 lits identifié comme un aval du CHUGA pour des urgences rhumatologiques.

**Organisation** (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Directeur et directrice déléguée sur les trois établissements. Présence d'un attaché de direction sur chaque établissement (CH et EHPAD).

**Coordination externe et interne** (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Le CH d'Uriage fait partie du GHT Alpes Dauphiné. Il a de nombreux liens, avec le site du CHU de Grenoble sur la filière orthopédique et rhumatologique, et avec le CH de Tullins (établissement mono SMR).

**Conduite générale de l'établissement** (domaine ressources humaines, financier...)

Direction d'un établissement sanitaire avec une forte composante gériatrique et médico-sociale (deux EHPADs) en direction commune. L'activité de médecine et de SMR est orientée locomoteur et rhumatologie.

Procéder au recrutement des postes vacants

#### **Principaux projets à conduire :**

Augmenter l'activité de médecine au niveau de la SMA

Améliorer le taux d'occupation des lits SMR et des places d'HDJ

Consolider et visibiliser la place de l'offre de soins du CH dans l'offre territoriale

Mobiliser les équipes médico-soignante autour des enjeux de file active

Apaiser le climat social

Conduire la réhabilitation partielle de l'EHPAD Abel Maurice de Bourg d'Oisans

#### IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

#### Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

L'un des objectifs stratégiques du PRS est de favoriser les coopérations inter-établissements au titre de la permanence et de la continuité des soins/développer les mutualisations

#### Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

L'un des objectifs du CH d'Uriage, s'insérant dans l'objectif stratégique du PRS, est l'augmentation de la file active patients sur l'activité SMR et médecine en vue d'atteindre la SMA et participer à la prise en charge des tensions sur l'aval des MCO du territoire sud Isère (notamment sur la filière orthopédie et traumatologie)

#### Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

#### Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Non concerné

#### Projet d'établissement :

*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

CH Uriage : projet finalisé janvier 2025

EHPAD Les Ecrins : projet finalisé en 2022

EHPAD Abel Maurice : projet finalisé en 2022

#### Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

CH Uriage : CPOM en cours

EHPAD Les Ecrins : CPOM signé le 30 mars 2022 pour la période de 2022-2026

EHPAD Abel Maurice : CPOM signé le 30 décembre 2022 pour la période de 2023-2027

#### Appartenance à une direction commune :

Objet : EHPAD Les Ecrins – EHPAD Abel Maurice

Créé le : 1<sup>er</sup> janvier 2027

Nombre de membres : 3

#### Nombre total de sites et distance entre chacun :

CH Uriage – Vizille : 13 km (15 mn)

Vizille – Bourg d'Oisans : 33 km (35 mn)

CH Uriage – Bourg d'Oisans : 46 km (50mn)

**Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :**

Objet : non

Créé le :

Nombre de membres :

**Autre forme de coopération (à préciser) :**

CH d'Uriage fait partie du GHT Alpes Dauphiné dont le CHUGA est l'établissement support

GCS : regroupement des activités de la PUI finalisé pour les 3 établissements

**V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT****V – 1) Budgétaires**

- Charges et recettes du résultat comptable du Centre Hospitalier

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2) 2023	EPRD (n-1) 2024	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1) 2024
Groupe I	7 398 606.40	7 820 000	7 563 737
Groupe II	577 874.89	369 000	341 322
Groupe III	1 702 329.49	1 734 000	1 814 654
Groupe IV	627 981.09	627 400	663 332
Total	10 306 791.87	10 600 700	10 383 045

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)2024	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)2024
Groupe I	7 893 655.53	8 053 500	7 952 389
Groupe II	1 473 349.93	1 690 000	1 615 525
Groupe III	1 076 205.31	857 200	948 911
TOTAL	10 443 210.77	10 600 700	10 516 825

(Montant par titre en M€)

**Pour les EHPADs : 2024 réalisé****Les Ecrins****Abel Maurice**

- Montant du budget hébergement :	5 080 K€	3 366 K€
- Montant du budget dépendance :	1 412 K€	1 013 K€
- Montant du budget soins :	3 153 K€	2 553 K€
- Montant du budget d'investissement- dont pour les travaux construction/rénovation	3 562 € 2 684 K€	390K€
- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels :	9 645 K€ 6 250 K€	6 932 K€ 5 093 K€

**Commentaires sur la situation budgétaire :**

Résultat comptable (n-1) Centre Hospitalier : excédent de 133 780 €

Provision CET (n-1) = 80 963 €

Provision pour risques et charges = 230 000 € + 102 000 € = 332 000 €

Provision pour gros entretien = 103 000 €

- Plan de financement de l'exercice « N » du Centre Hospitalier**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
374 600 €	145 317 €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
-	520 000	-	-

**Indicateurs de performance financière :**

Taux de marge brute n-2/n-1 = CF 2023 = 5.3 % RIA 2024 = 6.8 % EPRD 2025 = 5.8 %  
CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 =  
CF2023 = 656 000 € RIA 2024 = 688 194 € EPRD 2025 = 520 000 €  
Durée apparente de la dette n-2/n-1 = 2023 = 6.68 2024 = 6.20 2025 = 6.60

**Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :****PLAN PLURIANNUEL D'INVESTISSEMENT – EPRD 2025**

Matériels à renouveler ou nouveaux équipements	2025	2026	2027	2028	2029	Total
Renouvellement des matériels par secteur d'activité annuel	60 000	60 000	60 000	60 000	60 000	300 000
Informatique : matériels et logiciels	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	75 000
Échographe		55 000				55 000
Infrastructure informatique		Hopen = 90 000				
Autres projets d'informatisation : service de radiologie	0					0
Bornes de recharge pour véhicules électriques	0					0
Renouvellement des lits des patients	120 000	50 000				170 000
Lave bassin			9 000	9 000	9 000	27 000
Chariot repas	15 000	15 000	15 000			45 000
Changement de l'appel malade	60 000	40 000	40 000			140 000
Changement de la GTB	25 000	25 000	25 000			75 000
<b>Projets et axes évoqués dans le Projet d'Établissement :</b>						
Programme rédigé par maître d'œuvre pour la réalisation du projet bâtiminaire	10 000					10 000
Études et priorisation par un bureau d'études : confort thermique	10 000					10 000
Logiciel restauration	10 000					10 000
Aménagement des espaces extérieurs	5 000					5 000
Projet QVCT : rénovation du self du personnel	25 000					25 000
Autres projets à définir	19 600	42 000	110 500	161 000	125 000	458 100
<b>TOTAL DES INVESTISSEMENTS HORS TRAVAUX</b>	<b>374 600</b>	<b>302 000</b>	<b>274 500</b>	<b>245 000</b>	<b>209 000</b>	<b>1 405 100</b>
<b>MONTANT DU CAPITAL DES EMPRUNTS</b>	<b>145 317</b>	<b>147 625</b>	<b>150 035</b>	<b>152 553</b>	<b>155 334</b>	<b>750 864</b>
<b>TOTAL DES DÉPENSES</b>	<b>519 917</b>	<b>449 625</b>	<b>424 535</b>	<b>397 553</b>	<b>364 334</b>	<b>1 394 077</b>
<b>MONTANT DES AMORTISSEMENTS au 27/11/2024</b>	<b>513 000</b>	<b>429 663</b>	<b>404 900</b>	<b>378 142</b>	<b>344 360</b>	<b>2 070 065</b>
<b>AMORTISSEMENTS DES ACHATS réalisés après le 27/11/2024</b>	<b>7 000</b>	<b>20 000</b>	<b>20 000</b>	<b>20 000</b>	<b>20 000</b>	<b>87 000</b>
<b>TOTAL DES RECETTES</b>	<b>520 000</b>	<b>449 663</b>	<b>424 900</b>	<b>398 142</b>	<b>364 360</b>	<b>2 157 065</b>

- Les ressources humaines**

Exercice 2025	Effectifs réels
Directeur Général) temps réparti	1,00
Directeur Délégué) direction commune	
Attaché d'Administration Hospitalière	1,00
Ingénieur Informatique	1,00

Ingénieur Qualité	1,00
Adjoint des Cadres	2,00
Assistante Médico-Administrative	6,00
Adjoint Administratif	6,80
Assistante Sociale	0,50
MO – TH	1,00
OPQ	7,00
AEQ	2,00
<b>Sous total</b>	<b>29,00</b>
Cadre Supérieur de Santé	1,00
Cadre de santé paramédical	3,00
IDE ou ISGS	22,00
Kinésithérapeute	8,00
Enseignant Activité Physique Adaptée	2,00
Ergothérapeute	6,00
Aide-soignante	18,00
ASHQ	13,00
Diététicienne	0,40
Manipulatrice en radiologie	0,85
Préparateur en pharmacie	1,40
Psychologues	1,10
<b>Sous total soignants</b>	<b>76,75</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>105,75</b>

	Effectif théorique	MCO (dont UETD et consultation)	SMR	Effectif prévisionnel 2025 financés
• PH TP Rhumatologues	3.00	2.30 (dont 0.60 UETD)	0.60	2.90
• PH TP MPR	1.00		1.00	1.00
• PH TP Pharmacien	1.00	0.60	0.40	0.90
• Assistant spécialité rhumatologie	3.00	2.10	0.90	3.00
• Stagiaires associés	3.00	2.10	0.90	3.00
• Interne spécialité rhumatologie	1.00	1	0	1.00
• Interne MPR	1.00		1	1.00
• Interne médecine du travail	1.00	1.00	0	1.00
• Psychiatre	0.30	0.30		0.30
• Praticien contractuel	0.20	0.30		0.30
• PH Infectiologue	0.10	0.03	0.07	0.10
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>14.60</b>	<b>9.63</b>	<b>4.87</b>	<b>14.50</b>

#### EHPAD Les Ecrins à Vizille

##### ETP médicaux :

- Médecin coordonnateur 0.40 ETP – médecin traitant : 0.60 ETP – pharmacien 0.60 ETP

##### ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH)  
Direction commune – 1 AAH – 4 administratifs
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé)  
1 cadre de santé, 1 IDEC, 8 IDE, 41 AS, 13 ASH FF
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif)  
1 animatrice, 1 psychologue
- dont personnels médicotechniques  
2 préparateurs en pharmacie 1 ETP
- dont personnel de rééducation  
1 ergothérapeute, 1 EAPA, 1 psychomotricienne
- dont personnels techniques ouvriers  
1 TH – 2 OP en technique, 4 OP en restauration, 18.30 ASH en hôtellerie, 2 OP en lingerie

#### EHPAD Abel Maurice à Bourg d'Oisans

##### ETP médicaux :

- Médecin coordonnateur 0.40 ETP – médecin traitant : 0.60 ETP – pharmacien 0.40 ETP



### ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH)  
Direction commune – 1 AAH – 4 administratifs
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé)  
1 cadre de santé, 1 IDEC, 6.20 IDE, 35.63 AS, 7 ASH FF
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif)  
1 animatrice, 1 psychologue
- dont personnels médicotechniques  
0.75 préparateurs en pharmacie
- dont personnel de rééducation  
1 ergothérapeute, 1 EAPA, 1 psychomotricienne
- dont personnels techniques ouvriers  
1 TH – 2 OP en technique, 4 OP en restauration, 15.55 ASH en hôtellerie 2.5 OP en lingerie

### **Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié.)**

Pour le CH, la principale difficulté est dans le recrutement des IDE pour le personnel non médical. Des études promotionnelles financées par l'ANFH sont en cours. Pour le personnel médical, certains semestres d'internat ne sont pas complètement pourvus. Des médecins stagiaires associées sont présents.

Pour l'EHPAD de Vizille, le turn-over et l'absentéisme sont importants surtout au sein de l'équipe aide-soignante. En conséquence, on note un faible taux d'agents titulaires.

Pour l'EHPAD de Bourg d'Oisans la difficulté est le recrutement en lien avec la situation géographique. L'absentéisme est cyclique dans l'équipe aide-soignante.

Comme pour le CH des études promotionnelles sont réalisées annuellement (AS et IDE) pour fidéliser les personnels.

### **Quelques indicateurs de RH 2023 (source bilan social) pour le Centre Hospitalier :**

**Taux d'absentéisme : 8.02 % au global et 7.52 % sans la maternité**

**Taux de turn-over : 22.48 %**

**Formations : 746 journées, 88 formations différentes et 125 agents formés**

## V – 2) Activité

### Centre Hospitalier d'Uriage :

#### Médecine rhumatologique

Année	Nb séjours	Nb jours	Taux d'occupation sans les jours de fermeture	DMS	IP
2023	1106	8273	75.55 %	7,48	1,13
2024	1054	7670	70.04 %	7,28	1,09

### SMR (HC+HPT)

Année	Nb séjours	Nb jours	Taux d'occupation sans les jours de fermeture	DMS
2023	1214	18 161	82.92%	16,1J
2024	1171	16 788	76.65%	15,7J

### EHPAD Vizille

Nombre de journées réalisés en n-1 : 42 835 journées

Taux d'occupation en n-1 : 97.19 %

Derniers GMP/PMP validés : 782/238

Convergence tarifaire en cours : pas de convergence tarifaire

### EHPAD Bourg d'Oisans

Nombre de journées réalisés en n-1 : 36 841 journées

Taux d'occupation en n-1 : 99.09 %

Derniers GMP/PMP validés : 792/237 validé au CPOM 2023

Convergence tarifaire en cours : pas de convergence tarifaire

**Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et/ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :**

Le CH partage de nombreux échanges avec les directions des établissements membres du GHT notamment Tullins, Rives, La Mure... De nombreuses conventions de partenariat existent depuis longtemps avec des établissements privés du territoire. L'unité d'évaluation et de traitement de la douleur chronique est reconnue et des médecins traitants et spécialistes font appel aux rhumatologues soit pour des consultations ou pour des gestes radioguidés. Le projet d'établissement 2025-2029 est finalisé et validé en février.

L'EHPAD de Vizille a terminé après 6 ans de travaux le projet de rénovation/construction et dispose d'un bâtiment neuf, conforme aux nouvelles attentes de la population (chambre seule équipée) et apporte de meilleures conditions de travail. Il ne rencontre aucune difficulté d'admission.

L'EHPAD de Bourg d'Oisans est un établissement très bien implanté dans le territoire avec de nombreux partenariats public et privé du territoire de l'Oisans (département, ADMR, résidence autonomie, établissements scolaires Communauté de communes...). Il ne rencontre aucune difficulté d'admission.

#### **Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :**

En 2024, les difficultés de recrutement pour le CH ont entraîné la fermeture durant 4 mois d'une unité de soins. Des recrutements de personnel non médical, des médecins stagiaires associés ont permis une réouverture en janvier et une reprise de l'activité sur les trois unités de soins. Le tableau des effectifs montre encore des postes vacants d'IDE mais il est fait appel à l'intérim pour maintenir l'activité. Pour les EHPADs, aucune difficulté particulière.

#### **VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES**

##### **CH Uriage :**

###### Points faibles :

- audit RPS réalisé en septembre à la demande des représentants du personnel. Climat social tendu avec les RP.
- inquiétudes de la communauté médicale présente depuis longtemps sur d'éventuelles réorganisations des unités de soins (celles-ci sont identifiées dans le nouveau projet médico-soins),

###### Points forts :

- établissement à taille humaine,
- présence de nombreux collaborateurs (cadre supérieure de santé, cadres de santé, attaché d'administration, ingénieur qualité, ingénieur en informatique)
- projet d'établissement co-construit avec les équipes (semestre 2025 poursuite sur deux thèmes : analyse médico-économique et travail sur une charge de management et gouvernance)
- Echanges avec les établissements du GHT pour partager des pratiques

##### **EHPAD Les Ecrins à Vizille :**

###### Points faibles :

- absentéisme récurrent et turn-over
- turn-over également pour l'équipe administrative
- postes soignants à pourvoir (AS, IDE)
- établissement ayant un historique difficile encore présent

###### Points forts :

- Bâtiment neuf,
- équipe rééducative active, animatrice investie,
- présence d'un médecin en coordonnateur 2 jours et médecin traitant 1 jour
- présence d'un cadre de santé faisant fonction

##### **EHPAD Abel Maurice à Bourg d'Oisans :**

###### Points faibles :

- Postes soignants à pourvoir (AS, IDE)
- Situation géographique éloignée de Grenoble (ex : impossibilité pour l'appel à l'intérim)
- Départ du médecin coordonnateur en avril qui fait aussi office d'un temps de médecin traitant et difficultés de trouver des remplaçants
- Une partie du bâtiment est ancienne et non adaptée à l'accueil des résidents

Points forts :

- Equipe rééducative active, animatrice investie
- Nombreux partenariats environnants
- Présence d'une cadre de santé qualifiée
- Les résidents sont bien intégrés dans la vie du territoire
- Projet à construire d'une réhabilitation dans une démarche d'approche domiciliaire

Enfin, pour les trois établissements la mise en œuvre de la direction commune apporte des points positifs ;

- Le travail en binôme de la direction sur les trois structures

- La création du GCS pour la partie pharmacie pour les trois établissements

- La mise à disposition de professionnels suivant les besoins (ingénieur qualité, ingénieur informatique, cadre supérieur de santé, diététicienne pour les EHPADs, référente qualité partagée pour les EHPAD...)

- Possibilité d'offrir des parcours professionnels (études promotionnelles d'AS, IDE, cadre de santé)

Il faut noter la présence d'un attaché de direction dans chaque établissement.

### **VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE**

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

**Personnes à contacter pour la communication de ces documents :**

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Mme COLOVRAY Sylviane</b></li><li>- <b>Mme TIXIER Marie</b></li></ul> |
|--|

La Directrice générale de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département de l'Isère